

ГОРНЯК СЕВЕРА

Газета основана в 1939 году

№ 46 (10179)
18 ноября 2005 года

Распространяется
по подписке

В розницу –
цена договорная

«Педагог года» - накануне

Давайте зажигать звезды!

Юбилеи... Они бывают большие и маленькие, значимые и промежуточные, веселые и грустные...

Вот и дожил до юбилея районный конкурс "Педагог года". Пока только до десятилетнего. Но это только "пока"...

10 лет... Это много или мало? Судите сами: 78 педагогов приняли участие в конкурсе за 10 лет, 13 победителей и призеров заявили о себе на областном конкурсе, 6 из них вошли на пьедестал. (Знай, область, Сусуманский район!) Сегодня хочется напомнить имена наших "звездочек":

1995 г. - Деркачева Светлана Леонидовна, учитель истории средней школы п. Холодный.

1997 г. - Шевлякова Светлана Анатольевна, учитель географии средней школы № 1 г. Сусумана

1998 г. - Дорофеева Людмила Васильевна, преподаватель сценического искусства средней школы п. Кадыкчан

2000 г. - Демидова Валентина Николаевна, учитель истории средней школы п. Мяунджа

2002 г. - Котелевец Галина Витальевна, учитель физики средней школы п. Мяунджа

2004 г. - Чепурная Ирина Викторовна, учитель начальных классов начальной школы г. Сусумана.

"Если звезды зажигаются, значит это кому-нибудь нужно..." Нужно, прежде всего, нашим ребятишкам, юным колымчанам, которым свет звезды может озарить всю жизнь. Так давайте ради наших детей зажигать эти звезды: выявлять талантливых, компетентных, находящихся в творческом поиске педагогов. Как раз этой цели и служит конкурс "Педагог года".

(Окончание на 2 стр.)

* * *

Мамам посвящается ЮНЫЕ СУСУМАНЦЫ!

Городской центр досуга приглашает вас принять участие в выставке поделок и детского рисунка, посвященной Дню матери, - "Пусть всегда будет мама, пусть всегда буду я!".

Работы принимаются до 23 ноября в ГЦД и НТ.

Контактный телефон - 2-26-55.

* * *

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ И ГОСТИ ГОРОДА!

От чистого сердца,
Простыми словами
Давайте, друзья,
Потолкуем о маме!

Городской центр досуга приглашает всех желающих 26 ноября в 14 часов на концертно-конкурсную программу "Я для милой мамочки..."

Вашему вниманию будет также предложена выставка детских поделок и рисунков.

Милые мамы и бабушки!

Отбросьте все домашние дела, приходите и отдохните вместе со своими любимыми детьми.

ЗА ВЕРНОСТЬ БАНКУ

В этом году акционерному коммерческому сберегательному банку РФ исполнилось 164 года. И уже традиционно в ноябре к Дню банковского работника проходит розыгрыш номинаций среди вкладчиков Северо-Восточного Сбербанка России.

Решением правления территориального банка АКСБ России победителем номинации "За верность банку" была признана Мария Яковлевна Тарасенко, которая на протяжении 44 лет является вкладчиком Сбербанка. Сохраняя многолетние традиции работы с населением, сотрудники банка бережно относятся к таким клиентам, как Мария Яковлевна, и в знак признательности за долговременное сотрудничество ей была вручена денежная премия.

В нашем районе это уже не первый номинант, будем надеяться, что не последний.



ВНИМАНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ

25 ноября 2005 года в 15-00 в здании ТОРМ Межрайонной ИФНС России №3 по Магаданской области по адресу: г. Сусуман, ул. Советская, 19 (кабинет № 4) состоится семинар по теме: "Порядок заполнения налоговой декларации по налогу на имущество организаций, земельному и водному налогу".

* * *

ВНИМАНИЕ!

Администрация Сусуманского района приглашает к участию в открытом конкурсе без предварительной квалификации на поставку окон ПВХ для нужд администрации Сусуманского района.

Организатор конкурса: Комитет по экономике администрации Сусуманского района
Телефон/факс: 2-17-35 (факс), 2-12-55, 2-29-22.

Давайте зажигать звезды: представляем конкурсантов

С этого года конкурс «Педагог года» приобретает особое значение, и связано оно с реализацией приоритетных национальных проектов в сфере образования, поставленных в сентябре 2005 года Президентом Российской Федерации В. В. Путиным. В рамках этого проекта планируется ежегодное премирование 10 тысяч лучших педагогов. В выборе кандидатов для поощрения будет принимать участие родительская, ученическая общественность, гражданские институты. Поэтому хочется, чтобы наши педагоги были на виду, чтобы о них знали не только ученики и их родители, но и все жители района и смогли активно поддержать того или иного учителя, чья кандидатура будет выдвинута на президентское поощрение. “Педагог года” - это и есть яркая демонстрация обществу

возможностей воспитателей, учителей, работников дополнительного образования, это всегда новый импульс развитию педагогики.

Стартует юбилейный конкурс “Педагог года” 18 ноября и завершится 25 ноября. Шесть конкурсанток предстанут пред очами строгого жюри. Познакомьтесь с ними.

По профессиональному составу за звание “лучшего” будут сражаться: 1 учитель математики, 1 - русского языка и литературы, 1 - английского языка, 1 - начальных классов, 1 воспитатель и 1 педагог дополнительного образования. Общий стаж конкурсантов - 122 года! Средний стаж не так внушительен, но все же - 20 лет! Самая молодая конкурсантка - Тюменцева Элла Борисовна, самая опытная - Подпорина Вера Павловна.



Ситникова Галина Прокопьевна, 1960 года рождения, воспитатель детского сада “Родничок”, образование среднетехническое и среднеспециальное, окончила Усальский химико-технологический техникум в 1980 году и Улан-Удэнское дошкольное педагогическое училище в 1991 году. Педагогический стаж - 12 лет. Мама двух дочерей. Любит вязать, готовить.

Жизненное кредо: будьте строги к самим себе и снисходительны к другим, и вы не будете иметь врагов.

* * *



Чеканова Елена Васильевна, 1960 года рождения, учитель математики средней школы п. Мянунджа, образование высшее,

окончила Тираспольский государственный педагогический институт. Педагогический стаж - 24 года. Мама двоих сыновей. Любит вязать, вышивать.

Жизненное кредо:

Жить надо так,
Чтоб в жизни скоротечной
Опорой бы была семья, друзья.
И на работе мир и лад.
Да пусть не уменьшайтесь оклад!

* * *



Подпорина Вера Павловна, 1953 года рождения, педагог дополнительного образования, руководитель клуба “Поиск”. Трудовой стаж - 30 лет, педагогический - 4 года. Воспитала троих детей. Любит танцевать, читать.

Жизненный девиз: жить надо так, чтобы оставить после себя след.

* * *

Чернова Лидия Николаевна, 1959 года рождения, учитель начальных классов средней школы п. Мянунджа, образование высшее, окончила Магаданский государственный педагогический институт в 1981 году. Педагогический стаж - 22 года. Любящая и заботливая мама. Прекрасно готовит.

Жизненный девиз: образование - как деньги, его нужно иметь много, иначе будешь выглядеть бедно.

* * *

Швыдко Татьяна Николаевна, 1968 года рождения, учитель русского языка и литературы средней школы п. Мянунджа,

образование высшее, окончила Магаданский государственный педагогический институт в 1990 году. Педагогический стаж - 7 лет. Воспитывает дочь. Любит читать.

Жизненный девиз: относись к человеку так, как хочешь, чтобы к тебе он относился.

* * *



Тюменцева Элла Борисовна, 1970 года рождения, учитель английского языка средней школы №1 г. Сусумана, образование высшее, окончила Мордовский государственный педагогический институт в 1992 году. Педагогический стаж - 12 лет. Воспитывает дочь. Хобби - фигурное катание.

Жизненный девиз: победа над самим собой - единственное торжество, в котором удача не имеет доли.

* * *

Вот вы и познакомились с нашими конкурсантами. Давайте все вместе пожелаем им победы!

Благодарим за поддержку наших спонсоров: СуГОК “Сусуманзолото” в лице Владимира Кирилловича Христова; горнодобывающая компания ОАО “ГДК” Берелех” в лице Федора Александровича Шефера; предпринимателей Новичка Александра Евгеньевича, Коновалову Валентину Николаевну, Переверзеву Тамару Яковлевну, Будникову Людмилу Николаевну.

В каждой победе конкурсанта будет и ваша частичка!

Лечение и отдых

С этого года санаторий-профилакторий в поселке Синегорье начал работать как круглогодичный санаторий для детей и подростков. В начале учебного года областным департаментом здравоохранения 32 путевки были выделены для школьников Сусуманского района, чьи медицинские показания позволяли проходить курс лечения в данном санатории.

О своих впечатлениях рассказывают сами ребята

Ольга Литка (9б класс):

- В санатории нас встретили доброжелательно. Мы же, конечно, первое время скучали по дому, не могли привыкнуть к новой обстановке. Но потом настолько свыклись, что и уезжать не хотелось.

С первых же дней нам было назначено индивидуальное лечение. Процедуры проходили в основном в первой половине дня под специальным контролем квалифицированных медработников. Ну а во второй половине дня проходили занятия в школе. Плохо, конечно, что предметы велись не все, а лишь основные, поэтому мы сильно отстали от школьной программы. В свободное время играли в спортивные игры, смотрели телевизор, гуляли.

За нашим отрядом были закреплены три воспитателя, которые во всем нам помогали и устраивали всевозможные мероприятия, чтобы мы не скучали. В нашем корпусе был специальный игровой зал, где ребята проводили

большую часть времени.

Татьяна Панасенкова и Сергей Лаптев (7в класс):

- Нам очень понравилось в санатории, тем более что мы там были первый раз. Предложили бы еще раз поехать – с удовольствием согласились.

С нашего района ездили сусуманские и холодненские ребята. Всех нас объединили в один отряд и поселили в общий корпус. За этот месяц мы настолько подружились, что и уезжать-то не хотелось. Вместе гуляли, придумывали всевозможные развлечения, играли в снежки, лепили снеговиков. Больше всего, конечно, понравился бассейн. Вообще отношение врачей ко всем детям было теплое и дружелюбное. Они профессионально делали свое дело, уделяя нам много времени.

А кормили нас аж пять раз в день, давали фрукты, соки. Ребята часто ходили в спортивный зал, занимались на тренажерах, играли в настольный теннис.

Ольга Катюргина (8в класс):

- Считаю, что нам повезло съездить и поправить здоровье, когда бы мы еще выбрались. Мне были назначены разные процедуры, после которых почувствовала улучшение.

Нас с первых же дней здорово принимали. Воспитатели все делали, чтобы мы с пользой проводили время. А самые активные ребята из нашего отряда принимали участие в подго-

товке развлекательных мероприятий. А их было немало, такие как «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, мальчишки!», дискотеки, конкурс песен под караоке и многие другие.

Многие из нас, конечно, волновались еще по дороге в санаторий, ведь уезжали на целый месяц от родителей. Переживали, сможем ли ужиться вместе.

Ксения Соловей (8а класс):

- Больше всего меня поразила красивая природа. Жаль только, что из-за отсутствия транспорта не удалось съездить на Колымскую ГЭС, там есть на что посмотреть. Зато посетили музей этого предприятия. Он хоть и небольшой, но очень интересный. В книге отзывов мы написали слова благодарности, а работники музея на память подарили нам брошюры.

Свободное время старались проводить активно. Побывали в местной церкви. Такой красоты я еще нигде не видела.

Для меня, например, процедуры были необычными: массаж, каскад в бассейне, циркулярный душ, фитонгаляции и другие. Но больше всего понравился бассейн. Это был прекрасный отдых, совмещенный с лечением. Все ребята в восторге от поездки, несмотря на то, что в санатории был строгий режим, с которым пришлось смириться.

Беседовала Е. КОЗАК.

Баскетбол

ЕСТЬ ЕЩЕ ПОРОХ В ПОРОХОВНИЦАХ

4 ноября в спорткомплексе прошла товарищеская встреча между баскетболистами-ветеранами и молодежной сборной. Игра проходила при строгом судействе А. Родионова, который со своей задачей справился.

Весь матч в зале царил напряженная атмосфера, и до последних минут было непонятно, кто победит.

В первой четверти игры в счете вела команда ветеранов, во второй и третьей четвертях инициативу перехватила молодежная сборная. Игроки обеих команд были настолько стремительны и быстры, что порой просто не было видно мяча. В итоге лишь на последних минутах четвертого периода ветераны вырвали победу у молодежи и доказали, что есть еще порох в пороховницах. Свисток судьи – и объявление счета: 47:44 в пользу ветеранов.

Самым результативным игроком был С. Коротков (27 очков), а единственным удаленным с поля игроком стал М. Рассохин.

В целом игра получилась захватывающая. Пусть таких встреч будет больше, а болельщиков приглашаем чаще заглядывать в спорткомплекс.

Е. БУРАВОВА.



Профилактика, диагностика плюс здоровый образ жизни

Недофинансирование здоровья - пожалуй, самая болевая точка российского здравоохранения. Деградация здоровья определяется низкой продолжительностью жизни населения, высокой детской смертностью, а также смертностью от заболеваний сердечно-сосудистой системы, болезней органов дыхания, рака, инфекционных заболеваний, отравлений, туберкулеза и пр., недоступностью эффективного, к тому же еще и дорогостоящего обследования и лечения для большинства россиян.

По инициативе президента РФ В. В. Путина в числе приоритетных названа национальная программа «Здоровье», в которой особое внимание уделяется первичной медицинской помощи и профилактике заболеваний.

Это уже не первые попытки правительства реанимировать российское здравоохранение. С 1999 года реализуется федеральная целевая программа «Мать и дитя», с 2003 года - «Дети России» с подпрограммами «Дети-сироты», «Дети-инвалиды», «Безопасное материнство», а позже была принята и региональная программа «Здоровый ребенок в Магаданской области». Все они призваны увеличить шансы матерей и их детей на здоровую жизнь.

О ходе реализации областной программы в районе, положении дел на местном уровне мы побеседовали с **О. Г. Лагодой**, районным педиатром.

- Ольга Германовна, о каких положительных моментах мы можем говорить сегодня в связи с реализацией региональной программы?

- Конечно, положительная динамика присутствует. Улучшилось финансирование, материальная база, к примеру, сегодня мы проводим медицинский осмотр с использованием динамометра (определение силы руки), тонометра с набором детских манжеток, ранее пользовались взрослым. Проведение всеобщей диспансеризации помогает включиться в программу «Здоровый ребенок». Цель диспансеризации – своевременное выявление заболеваний, проведение профилактики при наличии малейших отклонений в состоянии здоровья. Главная задача - не допустить затяжных случаев, хронизации заболевания, ведь ряд заболеваний взрослых людей уходит корнями в детский возраст.

- Вы можете определить predisposed ребенка к тому или иному заболеванию?

- Естественно. На ранних стадиях развития, еще в роддоме, а в некоторых случаях и до рождения ребенка, изучая генеалогическое древо семьи, наследственность, биологический анамнез, мы уже можем проследить дальнейшее развитие ребенка, предупредить родителей, чего следует избегать, дать рекомендации по уходу, питанию. Важно, чтобы здоровый образ жизни стал нормой. Пока это далекое будущее, к которому мы

должны стремиться. Люди должны осознать, что сначала нужно думать о здоровье, а потом обо всем остальном.

- Здоровье колымской детворы в последние годы заметно пошатнулось – патологии, хронические заболевания, угнетение иммунной, эндокринной системы и пр. По статистике более 70 процентов школьников имеют те или иные отклонения. Понятно, что в данной ситуации одних усилий медицинских работников недостаточно.

- Доля влияния медицины на здоровье составляет около 10 процентов, остальное зависит от семьи, образа жизни. Как заниматься ребенком, сколько времени уделять ему, что сделать, чтобы он был здоровым, - об этом родителям надо задуматься еще до рождения малыша. Зачастую беременная женщина не придерживается элементарных правил, таких, как соблюдение диеты, двигательная активность, пребывание на свежем воздухе, не может расстаться с вредными привычками – курение, употребление алкоголя. Некоторые исследователи считают, что часть патологий иммунной системы на 15 процентов зависит от того, что мама курит. А если курит и бабушка, то этот показатель возрастает до 20 процентов.

- Многие проблемы со здоровьем у детей начинаются еще до рождения. Процент родов с различными осложнениями растет. Какая профилактическая

работа ведется в этом направлении?

- Гинекологи наблюдают за состоянием роженицы, за тем, как развивается плод, как набирает вес, как будущая мама выполняет рекомендации врача. Существует программа обследования беременной женщины. Например, УЗИ помогает выявить ранние патологии, и с помощью этой диагностики мы можем предположить - нормально развивается ребенок или имеются отклонения в его развитии.

В соответствии с областной программой «Безопасное материнство» предполагается финансирование профилактики нежелательной беременности – обеспечение бесплатными контрацептивами подростков, многодетных матерей, малообеспеченных женщин, финансирование проведения лечения беременных женщин и кормящих матерей против анемии и витаминной недостаточности. У нас нет отказов в лечении подобных отклонений в стационарных условиях. Женщины с заболеваниями репродуктивной системы оздоравливаются на курорте «Талая». В целях выявления инфицирования все беременные проходят лабораторное обследование на гонококки, трихомонады, вирусные инфекции с последующим лечением.

В зависимости от здоровья будущей матери, течения беременности и родов можно предположить, какие проблемы ожидают новорожденного, как он будет развиваться, как сможет усваивать предметы, окружающий мир, приспосабливаться к нему, социально адаптироваться, учиться, что его ожидает в подростковом периоде. К сожалению, не все мамы понимают, что будущее ребенка зависит от семьи, ее уклада, отношения к родительским обязанностям. Огорчает и тот факт, что планируемых детей рождается очень мало.

- Ольга Германовна, каков спектр программных мероприятий?

- В рамках программы проводятся тесты на различные заболевания, в том числе заболевания, связанные с обменом веществ и органами внутренней секреции. Такие тесты

Профилактика, диагностика плюс здоровый образ жизни

проходят все новорожденные, затем тест-бланки отправляются в Хабаровск. Есть ряд заболеваний, которые можно выявить на ранних стадиях и своевременно пролечить, чтобы впоследствии они не влияли на развитие ребенка.

Важный и серьезный вопрос – питание грудных детей. Сегодня мы централизованно получаем хорошие, адаптированные смеси и у нас есть возможность бесплатно обеспечить ими нуждающихся детей. Это бесспорно положительный факт. Но беда в том, что женщины рожают и заранее не настроены на грудное вскармливание. А какой бы хорошей смесь не была, она не заменит грудное молоко, тем более до шести месяцев иммунная система у грудного ребенка работает только за счет мамы, то есть грудного вскармливания. Его отсутствие, как правило, приводит к патологии иммунной системы и другим нежелательным последствиям – патологии желудочно-кишечного тракта, кожным заболеваниям, расстройству питания в сторону ожирения, сегодня от избыточной массы веса страдает 10-15 процентов детей, а также дефицита питания.

- Программа предусматривает внедрение современных оздоровительных технологий, в том числе освоение новых форм обследования. Что в этом направлении изменилось здесь, в районной глубинке?

- Для больных детей в родильном отделении имеются прибор «Малыш» для снятия электрокардиограммы, монитор для наблюдения за ослабленными, недоношенными детьми, кюветы для недоношенных детей. Сделан хороший ремонт в детском отделении. Но нам бы хотелось иметь электронные весы во всех населенных пунктах, где ведется прием детей (пока такие весы только в детском отделении ЦРБ, роддоме и одном кабинете детской консультации), обновить пеленальные столы, которым уже не один десяток лет, обновить мебель для детей в детском отделении ЦРБ.

- Как быть, если ребенок нуждается в сложном медицинском обследовании?

- Если ребенок нуждается в таком обследовании, его направляют в лечебно-профилактические учреждения г. Магадана. Хотя это зависит не только от нас, надо еще убедить маму, что ребенок нуждается в дополнительном обследовании. Иногда родители ссылаются на занятость, отсутствие денег и другие причины. Согласно постановлению губернатора Магаданской области № 130 каждому нуждающемуся в обследовании ребенку до 16 лет, учащимся до 18 лет оплачивается проезд, в том числе и сопровождающему лицу. Так что если есть необходимость пройти обследование, проблем с этим не возникает. Иногда бывает трудно договориться с местом в детской городской больнице, которая является базовой для наших маленьких пациентов, но все равно этот вопрос всегда решается положительно.

- Как выполняется постановление губернатора об обеспечении бесплатными лекарственными препаратами детей до трех лет, включенных в список рекомендуемых?

- Постановление работает, дети до трех лет обеспечены бесплатным медикаментозным лечением, если оно не выходит за рамки утвержденного перечня лекарственных средств.

- Очень болезненный вопрос – кадровое обеспечение.

- Действительно, вопрос болезненный. На текущий момент в детской службе практически работают одни совместители, нет врача-неонатолога, участковая служба укомплектована педиатрами на 50 процентов. Представьте, сколько нужно совместителю затратить сил, найти возможность и время, чтобы хорошо и в полном объеме выполнить работу. Это дополнительная физическая и психологическая нагрузка. Работая на ставку, педиатр, к примеру, за эти шесть часов должен выполнить определенный объем работы, а если человек еще дополнительно работает на полставки? Люди вынуждены брать совмещение, так как некому, так как надо. От этого страдает и семья, и, в первую очередь, работа.

Такой пример: на участке доктору положено посетить детей по пяти адресам, уделив время каждому больному, на что отводится три часа. А если таких адресов 10, значит надо шесть часов полноценного труда, чтобы не только посмотреть, что с ребенком и сделать назначение, но и побеседовать с мамой, дать при необходимости рекомендацию, а в некоторых случаях поддержать ее, успокоить.

- Как вы оцениваете состояние здравоохранения сегодня?

- Здравоохранение находится в болезненном состоянии. Из-за ненадлежащего финансирования люди уходят в коммерческие структуры, начиная с первичного звена. Получается, что государственное здравоохранение страдает. Но причина не только в материальной заинтересованности, но и в престиже профессии. Если вы приходите в коммерческую фирму медицинского назначения на прием, то все радует глаз. Время приема рассчитано и врач имеет возможность проконтролировать свою работу, есть эффект или нет, получить удовлетворение от своего труда.

Понятно, что для того, чтобы поднять здравоохранение на более-менее нормальный уровень работы по всем направлениям, уйдет немало времени.

- Можно ли сказать, что в районе создана действенная система профилактики и диагностики?

- Если сравнивать нашу область, наш район с глубинкой в центральных районах страны, даже Московской областью, мы выглядим не хуже. И наши дети обеспечены оказанием медицинской помощи в достаточной степени и на том уровне, который мы можем обеспечить в наших условиях. Надежда же на то, что мы все-таки когда-то станем жить лучше, остается.

Беседавала Н. ЛИТВИНОВА.

ЭКОНОМИКА РАЙОНА: январь-сентябрь 2005 года

ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРОВ И УСЛУГ Оборот организаций

В январе-сентябре 2005 года оборот крупных и средних организаций по всем видам экономической деятельности составил 2841.8 млн. рублей в действующих ценах, или 117% к январю-сентябрю 2004 года.

Обрабатывающие производства и производство электроэнергии и воды

Индекс промышленного производства в январе-сентябре 2005 года по сравнению с соответствующим периодом 2004 года составил 88.5%.

По сравнению с январем-сентябрем предыдущего года увеличилось производство цельномолочной продукции на 7%. Снизилось производство хлеба и хлебобулочных изделий на 10%.

Производство электроэнергии по сравнению с прошлым годом снизилось на 12%, отпуск электроэнергии - на 27%.

Сельское хозяйство

Объем отгруженной продукции сельского хозяйства в январе-сентябре 2005 года в фактических ценах составил 13.9 млн. рублей. Хозяйствами всех категорий, по предварительным расчетам, произведено: мяса - 19.9 тонны (52% к уровню 2004 года), молока - 450 тонн (107%), яиц - 2.0 тыс. штук.

Производство молока в расчете на одну корову молочного стада составило 1529 кг, что на 10% выше уровня 2004 года.

На 1 октября 2005 года в хозяйствах всех категорий имелось 662 головы крупного рогатого скота (106% к аналогичной дате 2004 года), в том числе коров - 300 голов (99%). поголовье свиней составило 120 голов (в 2.7 раза), птицы - 235 голов (в 2,3 раза).

В течение девяти месяцев текущего года в сельхозпредприятиях родилось 202 теленка (на 15% меньше, чем в соответствующем периоде 2004 года). Приплод поросят составил 61 голову.

По состоянию на 1 октября собрано, по оценке, 85 тонн овощей против 69 тонн на аналогичную дату в 2004 году.

Транспорт и связь

Объем грузоперевозок, выполненный крупными и средними предприятиями всех видов экономической деятельности, составил 204.9 тыс. тонн и увеличился по сравнению с январем-сентябрем предыдущего года на 21%.

Грузооборот транспорта, выполненный крупными и средними предприятиями всех видов экономической деятельности, увеличился на 21% и составил 12.5 млн. тонно-километров.

За девять месяцев текущего года пассажирским транспортом общего пользования перевезено 122.6 тыс. человек, пассажирооборот составил 1.7 млн. пассажиро-километров.

Общий объем услуг связи, оказанных крупными и средними предприятиями, оценивался в действующих ценах (без

НДС) в 26.8 млн. рублей. В сопоставимых ценах объем услуг снизился на 13%.

Розничная торговля и общественное питание

Оборот розничной торговли составил 279.9 млн. рублей, что в товарной массе на 1% ниже уровня предыдущего года. На душу населения оборот розничной торговли составил 23348 рублей. Оборота розничной торговли на 96% формировался торговыми организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность в стационарной торговой сети. Доля рынков составила 4%.

В структуре оборота розничной торговли удельный вес продовольственных товаров составил 59%, непродовольственных товаров - 41%.

Оборот общественного питания составил 13.0 млн. рублей, или 79% (в сопоставимых ценах) к соответствующему периоду 2004 года.

Платные услуги населению

Объем реализации платных услуг населению района составил 87.3 млн. рублей и в действующих ценах увеличился на 47%.

Объем платных услуг населению на 87% формировался крупными и средними предприятиями и организациями, 13% - субъектами малого предпринимательства.

В структуре расходов населения на оплату услуг сохраняется преобладающая доля услуг жилищно-коммунального хозяйства - 47%, связи - 20%, транспортных услуг - 6%, бытовых услуг - 6%.

Объем платных услуг в расчете на одного жителя района в действующих ценах составил 7284 рубля и вырос на 52%.

Инвестиции

Инвестиции в основной капитал на развитие экономики и социальной сферы района крупными и средними предприятиями и организациями использованы в объеме 16.5 млн. рублей, что в сопоставимых ценах на 93% меньше уровня предыдущего года.

Цены

В январе-сентябре общий прирост цен на все товары и услуги составил 9.3% (в 2004 году - 5.9%). Цены на продовольственные товары выросли на 9.5% (в январе-сентябре 2004г. - на 5.6%), на непродовольственные товары - на 4.0% (5.7%), платные услуги - на 15.7% (6.7%).

Стоимость минимального набора продуктов питания в конце сентября 2005 года составила 2053 рубля в расчете на месяц, или на 13.9% выше, чем в конце декабря 2004 года. Аналогичный набор в среднем по Магаданской области составил 2174 рубля.

Финансы

В январе-августе 2005 года сальдированный финансовый результат предприятий (без субъектов малого предпринимательства, банков и бюджетных организаций) в действующих ценах сложился отрицательным и составил 23.9 млн.

рублей. Из общего числа предприятий района 75% являлись убыточными.

Кредиторская задолженность на 1 сентября 2005 года составила 508.7 млн. рублей, дебиторская задолженность - 509.8 млн. рублей, в том числе просроченная задолженность составила 51% и 16% соответственно.

Рынок труда

В январе-августе 2005 года среднесписочная численность работающих на крупных и средних предприятиях района составила 4.2 тыс. человек, что на 8% ниже аналогичного периода 2004 года.

На условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы на крупных и средних предприятиях привлекалось 0.3 тыс. человек.

К концу сентября в органах государственной службы занятости населения состояло на учете 310 граждан, не занятых трудовой деятельностью, активно ищущих работу. Статус безработного имели 305 человек (98%).

Число вакансий, сведениями о которых располагают органы государственной службы занятости населения, за сентябрь увеличилось на 26% и составило 82 места. Нагрузка незанятого населения, состоящего на учете, на одну заявленную вакансию составила 3.8 человека.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Заработная плата

Размер средней заработной платы, начисленный работникам крупных и средних предприятий района в январе-августе 2005 года, составил 12681 рубль, увеличившись на 24% по сравнению с январем-августом предыдущего года.

Размер реальной заработной платы, рассчитанный исходя из начисленной заработной платы и индекса потребительских цен, составил в январе-августе текущего года 11469 рублей, или 118% к уровню 2004 года.

Просроченная задолженность по выдаче средств на заработную плату работникам предприятий по распределению электроэнергии и воды, транспорта и связи, здравоохранения в сентябре текущего года уменьшилась на 93% по сравнению с предыдущим месяцем и на 1 октября 2005 года составила 176.0 тыс. рублей.

Демография

В январе-августе 2005 года в Сусуманский район на постоянное место жительства прибыло 169 человек, выехало за его пределы 618 человек. Общий объем миграции по сравнению с предыдущим годом снизился на 20%.

За восемь месяцев текущего года в районе родился 91 ребенок, умерли от различных причин 127 человек. Уровень рождаемости в расчете на 1000 человек населения увеличился на 25%, смертности - на 18%. В органах ЗАГСа зарегистрировано 59 браков и 60 разводов.

Территориальный орган Федеральной службы Государственной статистики по Магаданской области.

Специалисты в Сусуманском районе

Глава администрации Сусуманского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19. 10. 2005 г. № 656 г. Сусуман

Об утверждении положения о добровольной пожарной охране Сусуманского района Магаданской области

В соответствии с требованиями Федерального закона от 21.12.1994 года №69-ФЗ «О пожарной безопасности» и во исполнение решения Межведомственной комиссии полномочного представителя Президента РФ в Дальневосточном Федеральном округе по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 07.07.2005 года и в целях реализации «Плана мероприятий по повышению уровня защиты населения и имущества от пожаров и улучшению ситуации по обеспечению пожарной безопасности на территории Магаданской области», утвержденного приказом ГУ ГОЧС №361 от 20.10.2004 года

Постановляю:

1. Утвердить перечень населенных пунктов Сусуманского района, в которых необходимо создать формирования добровольной пожарной охраны согласно приложению №1.
2. Утвердить положение о добровольной пожарной охране Сусуманского района Магаданской области.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника ПСО ГПС по Сусуманскому району Медведева Ю. Ф.
4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в районной газете «Горняк Севера»

*А. КУРШЕВ,**и. о. главы администрации Сусуманского района***ПОЛОЖЕНИЕ****о добровольной пожарной охране Сусуманского района Магаданской области****1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок создания, содержания и деятельности подразделений добровольной пожарной охраны (далее ДПО) Сусуманского района Магаданской области на территории муниципальных образований и в организациях независимо от наличия подразделений Государственной противопожарной службы области (далее ГПС) или ведомственной пожарной охраны, а также регистрации добровольных пожарных.

1.2. ДПО создается в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», нормами пожарной безопасности, приказом МВД РФ от 2 апреля 2001 года № 390 «О введении в действие Порядка создания подразделений добровольной пожарной охраны и регистрации добровольных пожарных», утвержденным Главным государственным инспектором Российской Федерации по пожарному надзору 24 марта 2001 года, настоящим Положением и является формой участия граждан в предупреждении и тушении пожаров в населенных пунктах и на предприятиях.

1.3. Участие в добровольной пожарной охране является формой социально значимых работ, устанавливаемых органами местного самоуправления.

1.4. В соответствии с возложенными задачами подразделения ДПО осуществляют следующие основные функции:

- формирование общественного сознания и гражданской позиции населения в области пожарной безопасности, привлечение населения к деятельности по предупреждению и тушению пожаров;
- содействие органам государственной власти, органам местного самоуправления и организациям в обеспечении пожарной безопасности населенных пунктов, предприятий и организаций;
- проведение противопожарной пропаганды и обучение населения мерам пожарной безопасности;
- обеспечение обучения и повышения квалификации членов ДПО;
- участие в деятельности пожарно-технических комиссий на предприятиях, в организациях;
- участие в несении службы подразделений ГПС и муниципальной пожарной охраны;
- тушение пожаров в населенных пунктах и на предприятиях силами и средствами ДПО.

1.5. Подразделения ДПО в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами и настоящим положением создаются в виде дружин и команд, которые могут быть муниципальными или объектовыми и входят в систему обеспечения пожарной безопасности Сусуманского района.

Дружина ДПО - оперативное подразделение, не имеющее пожарных машин. Команда ДПО - оперативное подразделение, на вооружении у которого имеются пожарные машины.

1.6. Команды подразделяются на разряды:

- команда первого разряда - с круглосуточным дежурством добровольных пожарных в составе боевого расчета в специальном здании (помещении);
- команда второго разряда - с круглосуточным дежурством только водителей пожарных машин и нахождением остальных добровольных пожарных из состава

боевого расчета по месту работы, учебы или месту жительства;

-команда третьего разряда - с нахождением добровольных пожарных из состава боевого расчета по месту работы, учебы или месту жительства.

1.7. Формирование ДПО подотчетно органам местного самоуправления или руководству предприятия, на котором оно создано и осуществляет свою деятельность в контакте с подразделениями ГПС.

1.8. Подразделения ДПО и добровольные пожарные в своей деятельности руководствуются действующим законодательством и настоящим положением.

2. Порядок создания, работы и ликвидации формирований добровольной пожарной охраны

2.1. Организация формирований ДПО и руководство ее деятельностью возлагается на руководителя организации, учреждения независимо от форм собственности (далее организации) и ПСО ГПС по Сусуманскому району.

2.2. Организация формирований ДПО производится таким образом, чтобы в каждом населенном пункте в соответствии с Перечнем организации имелись дружины (команды) ДПО.

2.3. Минимальная численность подразделений устанавливается решением руководителя организации из расчета одна единица личного состава подразделений ДПО на каждые 75 человек населения, но не менее 5 человек.

2.4. Руководитель организации в течение 10 дней информирует начальника Сусуманского ПСО ГПС о создании, реорганизации и ликвидации подразделения ДПО.

2.5. Подразделение ДПО, созданное в организации, может быть обще-объектовым или цеховым в зависимости от величины, структуры объекта и местных особенностей.

2.6. Начальник подразделения ДПО назначается руководителем организации по согласованию с начальником Сусуманского ПСО ГПС.

2.7. Порядок несения службы в ДПО определяется ее начальником по согласованию с начальником Сусуманского ПСО ГПС, исходя из обеспечения реализации в полном объеме поставленных задач.

2.8. Для своевременного реагирования на пожары начальником подразделения ДПО по согласованию с начальником ПСО ГПС определяется порядок сбора добровольных пожарных и способ доставки их к месту пожара.

2.9. Созданные подразделения ДПО подлежат регистрации в Сусуманском РО ГПС на основании заявления установленной формы.

2.10. После регистрации начальникам подразделений ДПО вручаются удостоверения (знаки утвержденного образца), которые дают им право беспрепятственно исполнять возложенные на них задачи.

2.11. Руководитель организации организует первоначальную подготовку добровольных пожарных.

Первоначальная подготовка добровольных пожарных подразделений ДПО осуществляется на базе Сусуманского ПСО ГПС на безвозмездной основе с выдачей свидетельства установленного образца.

2.12. Последующая подготовка добровольных пожарных осуществляется непосредственно в оперативном подразделении ДПО под руководством его руководителя, а также может проводиться на ежегодных учебных сборах в подразделениях ГПС.

3. Порядок отбора и регистрации добровольных пожарных. Участие их в деятельности пожарной охраны

3.1. Формирования ДПО комплектуются добровольными пожарными.

3.2. Добровольными пожарными могут быть граждане не моложе 17 лет, способные по своим деловым и моральным качествам, а также по состоянию здоровья исполнять обязанности, связанные с предупреждением и тушением пожаров.

3.3. Отбор граждан в добровольные пожарные осуществляется руководителем организации.

По согласованию с Главным управлением по делам ГО и ЧС Магаданской области могут быть установлены дополнительные условия отбора в добровольные пожарные, включая прохождение кандидатами в добровольные пожарные предварительной специальной подготовки и стажировки, проверки их теоретических знаний и физической подготовки.

3.4. Для участия в отборе в добровольные пожарные гражданин должен подать письменное заявление в ДПО по установленной форме, справку о состоянии здоровья, подтверждающую отсутствие у него противопоказаний для работы в противопожарной службе по предостережению и тушению пожаров; предъявить дополнительно документы (копии документов), истребованные по результатам собеседования.

3.5. По результатам отбора в течение 30 дней со дня подачи заявления может быть принято одно из следующих решений:

- принять гражданина в добровольные пожарные;
- принять гражданина в резерв на прием в добровольные пожарные (при отсутствии потребности в указанном подразделении ДПО на момент подачи заявления);
- отказать гражданину в приеме в добровольные пожарные.

Решение по результатам отбора фиксируется на заявлении гражданина с указанием фамилии, имени, отчества, должности лица, проводившего отбор, с проставлением подписи и даты.

3.6. Граждане, принятые в добровольные пожарные, регистрируются в Реестре добровольных пожарных муниципального подразделения ДПО или в Реестре добровольных пожарных объектового подразделения ДПО.

3.7. Порядок ведения и хранения Реестра, а также передачи содержащихся в нем сведений в местное подразделение ГПС устанавливает руководитель

(Окончание на 12 странице)

организации по согласованию с руководителем местного подразделения ГПС.

3.8. Гражданин является добровольным пожарным с момента его регистрации в Реестре. По решению органов местного самоуправления и Главного управления по делам ГО и ЧС Магаданской области добровольным пожарным выдается соответствующее удостоверение с обязательным указанием срока его действия.

3.9. Добровольные пожарные допускаются к самостоятельному участию в деятельности пожарной охраны после прохождения инструктажа по правилам охраны труда, успешного завершения специального первоначального обучения (сдачи зачетов), проводимого органами местного самоуправления, сотрудниками подразделений ГПС на безвозмездной основе, как правило, на базе подразделений ГПС.

3.10. Добровольные пожарные осуществляют несение службы в подразделении пожарной охраны в соответствии с графиком дежурств, разработанным руководителем местного подразделения ГПС и утвержденным руководителем предприятия. При этом в местном подразделении ГПС ведется учет времени дежурства добровольных пожарных в составе дежурного караула подразделения ГПС. Указанный учет ведется при начале и окончании дежурства каждого добровольного пожарного в книге службы местного подразделения ГПС или в специальном журнале.

4. Обязанности начальника подразделения добровольной пожарной охраны

4.1. Начальник подразделения ДПО возглавляет деятельность команды (дружину) ДПО и руководит работой добровольных пожарных.

4.2. Начальник подразделения ДПО подчиняется органу местного самоуправления (руководителю предприятия) и выполняет свои задачи, взаимодействуя с начальником местного оперативного подразделения ГПС.

4.3. Начальник подразделения ДПО обязан:
осуществлять контроль за соблюдением противопожарного режима в населенном пункте или на предприятии;

контролировать готовность всех средств пожаротушения, имеющихся в населенном пункте или на предприятии, не допускать использование этих средств, а также зданий пожарных депо не по назначению;

вести разъяснительную работу среди населения, работников предприятия о мерах пожарной безопасности;

проводить занятия с личным составом ДПО согласно программе подготовки (для проведения занятий могут привлекаться специалисты подразделений ГПС); руководить работой начальников дежурных, караулов подразделений ДПО, проверять готовность караулов к действию;

руководить тушением пожаров в населенном пункте или на предприятии до прибытия подразделений ГПС;

информировать органы местного самоуправления или руководство предприятия, начальника местного подразделения ГПС о нарушениях противопожарного режима, в том числе выходе из строя пожарной техники, средств связи, пожаротушения, водоснабжения и оборудования; о перекрытии улиц, проездов к зданиям и сооружениям, отключении пожарных гидрантов; взаимодействовать с местными оперативными подразделениями ГПС по вопросам служебной деятельности;

при наличии пожарных машин и дежурства членов ДПО ежедневно передавать в соответствующее местное оперативное подразделение ГПС строевую записку по установленной форме;

осуществлять учет фактического времени несения службы (дежурства) добровольными пожарными в подразделениях пожарной охраны, а также проведение мероприятий по предупреждению пожаров.

4.4. Начальник подразделения ДПО имеет право:

представлять данные о нарушителях правил пожарной безопасности руководителю предприятия для привлечения их к ответственности в установленном порядке;

проводить инструктаж населения и работников предприятия о мерах пожарной безопасности;

организовать мероприятия, способствующие повышению авторитета пожарной охраны среди населения и работников предприятия.

4.5. Начальник подразделения ДПО несет ответственность за сохранность вверенного ему имущества, техники и средств связи.

5. Права, обязанности и ответственность добровольных пожарных

5.1. Добровольный пожарный имеет право:
участвовать в деятельности дежурного караула подразделения ДПО по предупреждению и тушению пожаров в порядке, установленном соответствующими документами;

нести службу (дежурства) в подразделениях ГПС;
проникать в места распространения (возможного распространения) пожаров и их опасных проявлений;

проводить при соответствующей подготовке обучение детей дошкольного и школьного возраста, учащихся образовательных учреждений, работоспособного населения и работников предприятий правилам пожарной безопасности,

организовать для них чтение лекций и проведение консультаций по вопросам пожарной безопасности, проводить противопожарную пропаганду;
принимать участие в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту и в смотрах-конкурсах добровольных пожарных;
преимущественного приема на постоянную работу (службу) в ГПС и ведомственную пожарную охрану;
пользоваться льготами, установленными для добровольных пожарных.

5.2. Добровольный пожарный обязан:
обладать необходимыми пожарно-техническими знаниями в объеме, предусмотренном программой первоначальной подготовки добровольных пожарных;
знать, соблюдать и требовать от других соблюдения мер пожарной безопасности;

знать свои обязанности по таблице боевого расчета и в случае возникновения пожара принимать активное участие в его тушении, спасении людей и материальных ценностей;

бережно относиться к имуществу пожарной охраны, содержать в исправном состоянии технику, пожарно-техническое вооружение, обо всех обнаруженных неисправностях, немедленно докладывать начальнику подразделения ДПО;

осуществлять дежурство в подразделениях пожарной охраны в соответствии с графиком, утвержденным руководителем организации;

соблюдать установленный порядок несения службы в подразделениях пожарной охраны, дисциплину и правила охраны труда;

выполнять распоряжения должностных лиц подразделения пожарной охраны, в деятельности которого он принимает участие.

5.3. По решению органов местного самоуправления начальникам и членам подразделений ДПО может придаваться статус общественных инспекторов по пожарной безопасности с выдачей соответствующего удостоверения.

5.4. Активные члены ДПО могут награждаться грамотами и знаками, а также денежным вознаграждением.

5.5. Основаниями прекращения исполнения обязанностей добровольных пожарных являются:

личное заявление;

несоответствие квалификационным требованиям, установленным для добровольных пожарных;

состояние здоровья добровольного пожарного;

систематическое невыполнение установленных требований, а также самоустранение от участия в деятельности подразделений пожарной охраны;

совершение действий, несовместимых с пребыванием в ДПО.

5.6. Решение об исключении граждан из добровольных пожарных принимает начальник подразделения ДПО по согласованию с исполнительными органами местного самоуправления (руководителем организации) и начальником местного подразделения ГПС. При исключении гражданина из добровольных пожарных в Реестре делается запись с указанием оснований для исключения.

5.7. Гражданин считается исключенным из добровольных пожарных с момента внесения соответствующей записи в Реестре. При этом он возвращает удостоверение и может быть повторно принят в добровольные пожарные только после отбора в общем порядке при отсутствии оснований для отказа в приеме в добровольные пожарные.

6. Финансовое, техническое и социальное обеспечение добровольной пожарной охраны

6.1. Финансирование и материально-техническое обеспечение подразделений ДПО осуществляется за счет средств организаций, в которых созданы эти подразделения, средств объединений пожарной охраны, пожертвований граждан и юридических лиц, а также других источников финансирования, не запрещенных действующим законодательством.

6.2. Органы местного самоуправления, а также руководство предприятий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации могут предоставлять подразделениям ДПО в безвозмездное пользование здания, помещения, пожарную технику, инвентарь, необходимые для осуществления их деятельности.

6.3. Добровольные пожарные, принимающие непосредственное участие в тушении пожаров, должны быть обеспечены специальной одеждой и снаряжением на безвозмездной основе за счет средств организаций и ГПС.

6.4. Органы местного самоуправления и руководители организаций могут устанавливать для добровольных пожарных формы стимулирования их деятельности.

Приложение №1

ПЕРЕЧЕНЬ населенных пунктов Сусуманского района Магаданской области, в которых необходимо создать формирования добровольной пожарной охраны

1. п. Аркагала
2. п. Большевик
3. п. Мальдяк
4. п. Ударник
5. п. Усть-Хакчан

ВНИМАНИЕ!

ГУ "Сусуманский социальный центр" извещает, что постановлением администрации Магаданской области от 03.11.2005 года №202-па внесены изменения в п.3 порядка обращения, назначения и выплаты государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам в Магаданской области, утвержденного постановлением администрации области от 17.03.2005 года №59-па - **право обращения за назначением государственной социальной помощи предоставляется два раза в год.**

За назначением государственной социальной помощи обращаться по адресу: г. Сусуман, ул. Первомайская, 5, каб.2 или по тел. 2-28-95.

Гражданам, проживающим на территории Сусуманского района, обращаться к специалистам ГУ "Сусуманский социальный центр" при территориальных администрациях.

* * *

**Служба занятости населения
Сусуманского района информирует**

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

5-6 декабря 2005 г. в г. Москве на базе Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации будет проведена "Первая Международная ярмарка работодателей, привлекающих иностранную и российскую рабочую силу".

Организаторы ярмарки: Роструд, ФМС России, МИД России, Международная ассоциация "Трудовая миграция" (МАТМ), при участии Представительства МОМ в России, Бюро МОТ в России.

В ярмарке примут участие:

-работодатели, испытывающие потребность в кадрах из регионов России и в иностранных рабочих и специалистах, а также в услугах по содействию в оформлении необходимых разрешительных документов, предусмотренных российским законодательством,

- кадровые агенты, центры занятости, службы по трудоустройству из России и зарубежных стран,

-российские и зарубежные организации, оказывающие различные услуги работодателям и трудящимся - мигрантам,

-представители государственных структур стран выезда трудящихся - мигрантов, международные организации.

Ярмарка позволит ее участникам более успешно решать острые проблемы с трудовыми ресурсами в условиях "демографического спада", а также будет способствовать развитию цивилизованных форм внешней и межрегиональной трудовой миграции, предупреждению и ограничению ее нелегальных проявлений.

Оргкомитет ярмарки приглашает работодателей Сусуманского района принять участие в данном мероприятии.

Контактные реквизиты: г. Москва, тел. оргкомитета: (095) 921-4409, 921-2860, факс (095) 921-49-92, 921-47-30; г. Сусуман: Государственное учреждение Центр занятости населения Сусуманского района, тел. 2-21-81 - директор, 2-24-78 - инспектор.

* * *

Информирует налоговая инспекция КАК ПОЛУЧИТЬ СВЕДЕНИЯ ГОСРЕЕСТРОВ (ЕГРЮЛ и ЕГРИП) ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

Получить сведения Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) можно в электронном виде через сеть Интернет.

ФНС России предоставляет сведения из ЕГРЮЛ/ЕГРИП всем пользователям Web-технологий в соответствии с

разделом IV Порядка предоставления в электронном виде сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей (утвержден приказом ФНС России от 21.10.2004 №САЭ-3-09/7@, зарегистрированном в Минюсте 17.11.2004 № 6123 (далее - Порядок)).

Порядок размещен на сайте ФНС России в разделе "Государственная регистрация и учет налогоплательщиков" (адрес сайта: www.nalog.ru).

Открытые и общедоступные сведения о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, содержащиеся в государственном реестре, могут быть представлены в электронном виде согласно абзацу 7 пункта 20 и абзацу 2 пункта 24 Правил ведения ЕГРЮЛ за плату.

Правительством Российской Федерации установлен размер платы за предоставление сведений ЕГРЮЛ/ЕГРИП в электронном виде:

за однократное предоставление открытых и общедоступных сведений государственного реестра - 50 тысяч рублей;

за однократное предоставление обновленной информации - 5 тысяч рублей;

за годовое абонентское обслуживание одного рабочего места - 150 тысяч рублей.

Для получения сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ с использованием сети Интернет, необходимо направить в Федеральную налоговую службу по адресу: 127381 г. Москва, ул. Неглинная, 23:

- заявку на предоставление необходимых сведений по установленной Порядком форме (приложение №1, размещена на сайте);

- оригинал документа, подтверждающего оплату предоставления сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ/ЕГРИП.

При заполнении платежного документа для оплаты предоставления в электронном виде сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ/ЕГРИП необходимо обратить внимание:

1. Поля, идентифицирующие платеж, заполняются:

в поле 104 "КБК" указывается следующий код бюджетной классификации: 182 1 13 01030 01 1000 130;

в поле 24 "Назначение платежа" указывается: "Плата за предоставление в электронном виде сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ/ЕГРИП" (для МРИ ЦОД ФНС России).

2. В полях, идентифицирующих получателя платежа, указываются:

Наименование получателя платежа: УФК МФ РФ по г. Москве (для МРИ ЦОД ФНС России);

Налоговый орган: ИНН 7733535730 КПП 773301001;

- Код ОКАТО: 45283559000;

Номер счета получателя: 40101810800000010041;

Наименование банка: Отделение 1 Московского ГТУ Банка России, г. Москва;

БИК: 044583001.

На основании принятого решения о предоставлении сведений получателю сведений уведомлением сообщаются атрибуты доступа (имя получателя, пароль и иные атрибуты), обеспечивающие его идентификацию.

*Управление государственной регистрации
и учета юридических и физических лиц ФНС России*

Скит-монастырь, расположенный в районе аэропорта, работает ежедневно с 10-00 до 18-00, Свято-Никольский храм работает ежедневно с 11-00 до 18-00.

* * *
ВНИМАНИЕ!

Некоммерческий учебный центр дополнительного образования и повышения квалификации

производит набор на заочные курсы профессиональной подготовки без выезда к месту учебы по следующим специальностям: автомеханик, автоэлектрик, бухгалтер-экономист, бухгалтер-кассир, индивидуальный предприниматель, контролер сберегательного банка, менеджер офиса, менеджер по персоналу (инспектор по кадрам), монтажник линий и оборудования радиотелефонной связи, операционист-бухгалтер банка, оператор ПЭВМ, продавец смешанных товаров, повар, электромеханик по торговому и холодильному оборудованию.

Для местных органов самоуправления: бухгалтер бюджетного учреждения, делопроизводитель-архивариус, секретарь руководителя, социальный работник, специалист сельской и поселковой администрации.

Прием производится без ограничения возраста и уровня

образования. Приглашаются также учащиеся старших классов. Срок обучения до 4 месяцев. Зачисление, занятия и тест-экзамены осуществляются без выезда к месту учебы.

По окончании курсов высылаются диплом, копия лицензии и рекомендательное письмо для трудоустройства. За подробной информацией и для заключения договора на учебу обращаться письменно по адресу: 350051 Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Лузана, 19, Учебный центр. Тел. для справок: 8 (861) 257-05-52, 8(861) 624-86-19, 8 (861) 246-71-81, 8 (918) 43-95-574. Гос. лицензия К 024962.

* * *

Сусуманская местная организация Магаданской региональной организации Общероссийской политической общественной организации - партия "Единство" объявляет о своей ликвидации.

Для заявления требований кредиторами - срок 2 месяца со времени опубликования объявления.

* * *

В магазин "Пушинка" поступила женская и мужская зимняя обувь отечественного производства.

Обращаться по адресу: г. Сусуман, ул. Ленина, 12, магазин "Пушинка". Свид. № 2069 от 01.10.1998 г. 3-2



Трехкомнатная квартира улучшенной планировки по ул. Набережная, 5, 1-й этаж, можно под офис.

Обращаться по тел. 2-22-27, после 18-00.

* * *

По ул. Ленина, 34, кв. 15 двухкомнатная квартира улучшенной планировки, 2-й этаж, теплая, цена договорная.

Обращаться по тел. 95-2-05, в любое время.

* * *

Двухкомнатная квартира в хорошем состоянии, 2-й этаж, а также шуба норковая, разм. 56, цвет черный жемчуг, швейная машинка "Чайка-134" с электроприводом, стройматериалы (плиты, облегченные доски половые, б/у, брусья, швеллер), недорого, торг.

Обращаться по адресу: г. Сусуман, ул. Советская, 8, кв. 85, тел. 2-21-66.

3-1

* * *

Срочно, недорого трехкомнатная квартира по ул. Билибина, 21, кв. 110. Возможен обмен на однокомнатную.

Обращаться по тел. 2-19-57, после 19-00, сот. тел. 8-908-227-05-42.

2-2

* * *

В г. Кинешма двухкомнатная квартира в двухэтажном деревянном доме, газовое отопление, ванная, терраса, огород, сарай, цена 170 тыс. руб.

Обращаться по тел. в г. Кинешма 3-40-07 с 8-00 до 15-00, сот. тел. 8-915-810-38-56, Валентина Фоминична.

3-2

* * *

Двухкомнатная квартира, 1-й этаж, сигнализация, металлическая дверь, санузел совмещен, цена договорная.

Обращаться по адресу: г. Сусуман, ул. Советская, 4, кв. 1, тел. 2-10-28.

3-1

* * *

Трехкомнатная квартира по ул. Набережная, 22, кв. 21, 4-й этаж.

Обращаться по тел. 2-33-46.

3-3

* * *

По ул. Ленина двухкомнатная квартира, 2-й этаж.

Обращаться по тел. 2-11-63.

3-2

* * *

Однокомнатная квартира, 3-й этаж, сделан ремонт.

Обращаться по тел. 2-15-10.

2-2

* * *

Однокомнатная квартира в центре города, частично с мебелью, горячая и холодная вода постоянно, сделан косметический ремонт.

Обращаться по тел. 2-32-71, после 19-00.

3-2

* * *

Однокомнатная квартира по ул. Советская, 15.

Обращаться по тел. 2-19-32, в любое время.

3-2

* * *

По ул. Билибина, 3 трехкомнатная квартира улучшенной планировки, 5-й этаж.

Обращаться по тел. в г. Магадане (841322) 7-60-01, сот. тел. 8-908-227-33-73, в г. Сусумане 2-17-65.

4-3

* * *

Зеркало в ванную, факс, учебник по географии, готовые домашние работы для 8 класса, произведения русских писателей для школьной программы. Обращаться по тел. 2-10-89.

* * *

Детская коляска "лето" в хорошем состоянии, цена 3000 руб. Обращаться по тел. 2-23-92.

* * *

Снегоход "Буран", в рабочем состоянии, торг. Обращаться по тел. 2-21-86 (дом.), 2-23-00 (раб.).

* * *

Срочно, недорого персональный компьютер, системный блок, монитор, клавиатура, лазерная мышь, сабвуфер + колонки, цветной принтер. Обращаться по сотовому тел. 8-908-227-18-29.

2-2

* * *

Срочно микроавтобус "Ниссан-Ларго", дизель LD- 20 4ВД, 1990 года выпуска, 100% растаможен. Обращаться по тел. 2-29-83.

2-2

* * *

В связи с выездом автомобиль "Тойота-Виста", 1994 года выпуска, в отличном техническом состоянии и гараж на санях, цена 160 тыс. руб.

Обращаться по тел. в п. Холодный 98-1-40.

3-2

* * *

Срочно, в связи с выездом автомобиль "Тойота-Спринтер", 1994 года выпуска, 100% растаможен, в отличном техническом состоянии.

Обращаться по тел. 2-27-73, после 18-00, 2-20-12, до 18-00.

2-2

ПРОДАЕТСЯ

Автомобиль КраЗ-250, бортовой, кабина нового образца, прицеп, установлены емкости для перевозки ГСМ 15 и 14 куб.м, новая резина, в отличном техническом состоянии, спальник.

Обращаться по тел. 8-908-227-11-34.
2-2

* * *
Срочно автомобиль "Ниссан-АД", 1991 года выпуска, цвет белый, универсал, 4ВД, дизель СД-17, механика, 100% растаможен, недорого.

Обращаться по тел. 2-11-55, в любое время.
2-2

* * *
Автомобиль "Ниссан-Блюберд", 1998 года выпуска, цвет белый, 100% растаможен, бензин 1.8 л, КПП-автомат, ABS, сигнализация, передний привод, суперсалон, две подушки безопасности, полная замена масел и фильтров.

Обращаться по тел. 2-16-89, спросить Женю.
2-2

* * *
Автомобиль ВАЗ-21063, 1983 года выпуска, в хорошем техническом состоянии, недорого.

Обращаться по тел. 98-4-39.

* * *
Автомобиль "Ниссан-Премьера", 1998 года выпуска, объем 2.0л, бензин, типтроник, литье на 15, ABS, FIRBAG, в отличном техническом состоянии, торг.

Обращаться по тел. 2-29-68, после 18-00, сот. тел. 8-908-227-56-77.

* * *
Автомобиль "Тойота-Кроун", 1988 года выпуска, цвет белый, дизель, в нерабочем состоянии, недорого.

Обращаться по тел. 2-25-05, сот. тел. 8-908-608-20-33.

* * *
Автомобили "Тойота-Кроун", 1992 года выпуска, 100% растаможен, цвет зеленый, двигатель 2 JZ, литье на 15, коробка-автомат; "Тойота-Королла", 1991 года выпуска, двигатель 2С.

Обращаться по тел. 2-26-45.
3-3

* * *
Автомобиль "Тойота-Виста", 1996 года выпуска.

Обращаться по тел. 2-10-21, после 19-00.

* * *
Автомобиль "Тойота-Марк II", 1997 года выпуска, цвет светло-серый, двигатель 2.5 л, в отличном техническом состоянии.

Обращаться по тел. 2-14-06, в любое время.
2-1

* * *
Автомобиль "Ниссан-Премьера", 1998 года выпуска, объем 2.0 л, бензин, типтроник, литье на 15, ABS, AIRBAG, в отличном техническом состоянии, торг.

Обращаться по тел. 2-29-68, после 18-00, сот. тел. 8-908-227-56-77.

2-2

* * *
Снегоход "Буран", мотоцикл "Урал", ружье ТОЗ-34Р, карабин КО-44.

Обращаться по тел. 2-22-92 до 22-00.

КУПЛЮ

Гараж в районе совхоза.
Обращаться по тел. 2-29-49, в любое время.
2-1

* * *
Бивень мамонта.
Обращаться по тел. 2-22-35.
2-1

СНИМУ

Семья из двух человек (муж, жена) снимет квартиру сроком на 1,5 года, порядок и оплату гарантируем.

Обращаться по тел. 2-38-54, в любое время, спросить Елену или Александра.
2-2

* * *

Молодая семья из трех человек снимет двух - или трехкомнатную квартиру на длительный срок. Оплату и порядок гарантируем.

Обращаться по тел. 2-33-60, после 18-00.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ

Утерянные диплом об окончании Владивостокского государственного медицинского института МВ № 205442, выданный 27 июня 1986 г., и военный билет ВД № 036769, выданный военкоматом Сусуманского района 2.10.1986 г. на имя Партолина Николая Николаевича, считать недействительными.

* * *
Утерянный аттестат Б-1269104, выданный Мянунджинской СШ в 2004 году на имя Гребнева Александра Александровича, считать недействительным.

ПРОСИМ ПОМОЧЬ

Утеряна черная папка с документами на имя Филатова Андрея Игоревича. Нашедшего прошу вернуть за вознаграждение.

Обращаться по тел. 2-03-04, 2-01-80, после 18-30.

* * *
Нашедшего голубой целлофановый конверт с документами на имя Машковцева Виктора, просим позвонить по тел. 2-05-88. Вознаграждение гарантируем.

СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

Выражаю искреннюю благодарность коллективу Сусуманской ЦРБ и ООО "Мега", лично Р. А. Андреевой, Т. С. Водополовой, М. П. Манушкиной, оказавшим моральную поддержку и материальную помощь в организации похорон дорогой, любимой мамы Богодаевой Раисы Андреевны. Сердечное спасибо и низкий поклон вам, добрые люди.

Дочь Н. Кочетова

Выражаем глубокое соболезнование, скорбим вместе с вами в постигшем горе - смерти дорогого, близкого человека, мужа, отца, сына, брата
КИРИЛЮК
Владимира Михайловича.
Мужайтесь.
Семья Цикало, Казаковых, Павлюченко

ГОРНЯК СЕВЕРА

Главный редактор
Т. Н. Артемова
Телефон 2-26-70

ОТДЕЛЫ:

Информации и общественных проблем -
2-18-16

Экономический - **2-18-15**

Бухгалтерия - **2-23-90**

Реклама, объявления,

прием и выдача заказов -

2-23-90. Факс - 2-18-16

E-mail: gornyak@su.magadan.su

«Горняк Севера Онлайн» на сайте

www.susuman.narod.ru

Адрес РИК «Печать»:

**686310 г. Сусуман Магаданской обл.,
ул. Советская, 6а**

Авторы опубликованных материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных ими фактов и сведений. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора, а также принимать или отклонять предложенный материал по своему усмотрению.

Ответственность за содержание рекламы и объявлений несет рекламодатель

По вопросам доставки газеты обращаться в ОСП
"Сусуманский почтамт"
Телефоны 2-24-18, 2-11-59

Газета набрана, сверстана и отпечатана в редакционно-издательском комплексе «Печать».
Компьютерная верстка, дизайн - Ю. Слюньков

Номер подписан в печать 17.11.2005 г. в 16.00
Заказ № 46
Тираж 2230

К СВЕДЕНИЮ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Если вы желаете получать газету с 1 декабря 2005 года, вам необходимо оформить подписку не позднее 28 ноября. Наш индекс: **52670**

Оформить подписку вы можете в отделениях связи города и поселков района.

Учредитель - Комитет по управлению муниципальным имуществом Сусуманского района.

Газета «Горняк Севера» зарегистрирована Северо-Восточным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации
ПИ № 14-24 от 26.09.2000 г.